

Bilgi Formu # 77A: Adil Çalışma Standartları Yasası (FLSA) Altında Misillemenin Yasaklanması

Bu bilgi formu, FLSA'nın şikayette bulunan veya bir soruşturmada işbirliği yapan bir çalışana karşı misilleme yapma yasaklığı hakkında genel bilgiler sağlar.

Çalışma Bakanlığı'nın Ücret ve Saat Bölümü, ücretler ve çalışma saatleri ile ilgili en genel başvurunun federal yasası olan FLSA'yı yönetir ve icra eder. Tüm Kapsamlı muaf olmayan çalışanlara, iş haftasında tüm 40'den fazla çalışma saatleri için tüm çalışma saatleri ve fazla mesai ücreti (tam vaktinde ve normal ücretin yarısı) ile ilgili mevcut federal asgari ücretinden daha az ödenmemelidir. Ücret ve Saat Bölümü, şikayete dayalı ve yönelik soruşturma programları aracılığıyla FLSA ihlallerini tahkik eder.

Yasaklar

FLSA'daki Bölüm 15(a)(3)'e göre *bir kişinin* "herhangi bir çalışana bu yasa altında ya da onunla ilgili herhangi bir şikayette bulunduğu veya herhangi bir dava başlattığından veya kurulmasına neden olduğundan, böyle bir davada ifade verdiği için veya ifade vermek üzere olduğundan, bir endüstri komitesinde görev yaptığından veya görev yapmak üzere olduğundan dolayı işten çıkarılması veya ona başka bir şekilde ayrımcılık yapması bir ihlaldir."

Şikayet *sözlü* veya *yazılı* olup olmadığına dikkate alınmaksızın çalışanlar korunma altındadır. Ücret ve Saat Bölümüne yapılan şikayetler korunma altındadır ve **çoğu mahkemeler bir işverene yapılan dahili şikayetlerin de korunduğuna karar vermiştir.**

Kapsam

Bölüm 15(a)(3), "herhangi bir kişinin" "herhangi bir çalışana" karşı misilleme yapmasını yasakladığından dolayı koruma işlemi hatta çalışanın işinin ve işverenin FLSA kapsamında olmadığı durumlarda bile işverenin tüm çalışanları için geçerlidir.

FLSA Kapsamı hakkında daha fazla bilgi için lütfen <http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs14.htm> adresindeki 14. Bilgi Formunu izleyin.

Bölüm 15(a)(3), ayrıca taraflar arasında mevcut bir istihdam ilişkisinin olmadığı durumlarda da geçerlidir. Örneğin, bir çalışana eski bir işverenin misillemesine karşı korunma altına alır.

İcra

Örnek olarak bir şikayette bulunduğu veya bir soruşturmada işbirliği yaptığından dolayı **"işten çıkarılan veya herhangi bir şekilde ayrımcılığa maruz kalan"** bir çalışan, Ücret ve Saat Bölümünde misilleme şikayeti konusunda dava açabilir veya istihdam, işe iade, ücret kaybı ve nakdi tazminat olarak daha fazla eşit miktar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere uygun düzeltme yolları arayarak özel bir hukuki dava açabilir.

Daha Fazla Bilgi Nereden Alınır

Daha fazla bilgi için Ücret ve Saat Bölümü web sitemizi ziyaret edin: www.dol.gov/agencies/whd veya zaman diliminizde 08:00 ila 17:00'ye kadar mevcut olan ücretsiz bilgi ve yardım hattımızı (1-866-4-USWAGE (1-866-487-9243)) arayın. Bu makale genel bilgi içindir ve düzenlemelerde yer alan resmi durum açıklamaları ile aynı şekilde değerlendirilmemelidir.

ABD Çalışma Bakanlığı
Frances Perkins Binası
200 Constitution Bulvarı, KD
Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE
TTY: 1-866-487-9243
[Bize Ulaşın](#)